

Policy del Sistema Integrato 2026

Premessa

La Direzione della **Logi Service Scrl** intende offrire servizi di "Logistica integrata e controlli di qualità" nel settore automotive, sempre più adeguati alle nuove esigenze dei Clienti attraverso un adeguato Sistema Integrato (*Qualità, Ambiente e Sicurezza*). Essa si impegna affinché il Sistema Integrato sia sviluppato ed attuato, richiamando ogni persona ad ogni livello a perseguire con il massimo della determinazione questo irrinunciabile obiettivo, che non può essere disgiunto dalla sicurezza sul posto di lavoro e dal rispetto dell'ambiente.

Finalità

Nel rispetto delle leggi cogenti e dei contratti, della normativa relativa alla sicurezza, all'igiene del lavoro ed alla tutela ambientale, è Politica della società perseguire i seguenti fattori di successo:

- Rispetto dei requisiti contrattuali che permettano di Soddisfare i propri Clienti
- Puntare sistematicamente sulla Puntualità e Qualità del servizio per migliorare la Competitività aziendale
- Agire nel totale rispetto della normativa cogente applicabile (ambientale, di sicurezza, lavoro, ecc.);
- Operare quotidianamente nell'ottica di minimizzare l'Impatto Ambientale e prevenire l'Inquinamento
- Collaborare e Coinvolgere tutto il personale per individuare le aree di Miglioramento
- Garantire il benessere di tutti gli addetti nell'ambiente di lavoro

LOGI SERVICE
Società Cooperativa
Il Legale Rappresentante
[Firma]

Obiettivi della società

Le finalità esposte nel precedente punto comportano per la società la formulazione dei seguenti obiettivi:

- Raggiungimento degli Obiettivi Economici della società;
- Fare ogni sforzo per migliorare in modo continuo la prestazione ambientale e prevenire l'inquinamento;
- Adeguata assistenza al Cliente;
- Prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali attraverso la sistematica osservanza dei requisiti del D.Lgs 81/08;
- Perseguire il continuo miglioramento (del sistema di gestione, del servizio, del processo).

Coesione dello staff aziendale

- Ogni persona contribuisce al raggiungimento degli obiettivi globali: alla base ci sono rispetto e fiducia reciproca tra tutte le unità organizzative e tra tutti i collaboratori, una squadra per lavorare in sintonia efficacemente ed efficientemente;
- Il logo è l'immagine dell'Azienda: è utilizzato in modo continuo nella forma corretta in tutte le comunicazioni per aumentare la consapevolezza della presenza dell'Azienda e per i

collaboratori per sentirsi parte di essa; lavorare come una squadra significa trarre vantaggio dalla pluralità culturale e dalla professionalità di ciascuno; è necessario unire le capacità e le esperienze di tutti coinvolgendo e rendendo partecipi le altre persone per quanto di pertinenza. La squadra come presupposto culturale e metodo di lavoro produttore di sinergie, di intelligenze e di opportunità, in cui il vincitore individuo non è un singolo fine a se stesso, ma come componente di una squadra;

Etica degli affari

- L'etica e l'integrità professionale devono contraddistinguere l'operato: è importante per la credibilità dell'Azienda nei confronti delle parti interessate e di qualsiasi altro interlocutore;
- Si richiede l'impegno di tutto il personale per adempiere a qualsiasi obbligo o rapporto verso clienti, fornitori ed altri partner o parte interessata, in modo totalmente professionale impiegando lealtà, obiettività, integrità e buon senso;
- Le risorse umane impiegate, a qualsiasi posizione, debbono attenersi, per quanto di loro competenza nell'esercizio di attività nell'interesse o a vantaggio dell'Azienda seguendo questi principi:
 - 1) agire in modo informato nel rispetto della legge e dei regolamenti vigenti;
 - 2) trattare i clienti, i soci, il personale dipendente, i fornitori, la comunità circostante e le istituzioni che la rappresentano, incluso ogni pubblico ufficiale o esercente un pubblico servizio, nonché ogni terzo con il quale si entra in rapporto per motivi professionali, con onestà, correttezza, imparzialità e senza pregiudizi;
 - 3) competere lealmente sul mercato con i concorrenti;
 - 4) tutelare la salute e la sicurezza propria e dei terzi;
 - 5) monitorare e minimizzare gli impatti potenzialmente nocivi delle attività aziendali sull'ambiente;
 - 6) mantenere la riservatezza delle informazioni riguardanti la Società, il know-how, i dipendenti;
 - 7) operare secondo il principio per cui ogni operazione o transazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua;
 - 8) Evitare o dichiarare preventivamente eventuali conflitti di interesse con la Società;
 - 9) Utilizzare i beni intellettuali e materiali della Società, inclusi gli strumenti informatici, nel rispetto delle norme generali e della loro destinazione d'uso ed in modo da tutelarne la conservazione e la funzionalità;
 - 10) In nessun caso il perseguimento dell'interesse dell'Azienda può giustificare una condotta dei vertici o dei collaboratori della Società che non sia rispettosa delle leggi vigenti

Esigenze ed aspettative delle parti interessate

- È fondamentale prestare continua attenzione alle esigenze delle parti interessate con cui Azienda e i suoi collaboratori si trovano ad operare compresa l'utenza cliente dei servizi erogati. Il contesto è in continua mutazione e, quindi, le richieste (esigenze ed aspettative anche implicite) devono essere conosciute e tradotte tempestivamente da tutta l'organizzazione.
- Studiare attentamente i motivi per cui si sono acquisiti o persi utenti: si devono capire le ragioni e i motivi di sconfitta: serviranno a guidare la propria azione e a prevenire errori futuri cercando di migliorare le prestazioni della gestione SSL e della tutela dell'ambiente per offrire un servizio sostenibile e sicuro.
- In questa accezione le esigenze delle parti interessate richieste ed implicite vanno viste quale input per crescere ed aumentare la propria professionalità e conoscenza e come stimolo a implementare ed ottimizzare i propri processi, non come un fine di solo profitto (utenza cliente).
- Il miglioramento continuo inteso come cultura diffusa e come capacità di mettersi in gioco ad ogni livello per investire sul proprio miglioramento al fine di determinare prospettive di successo, prestazioni ambientali migliori e maggiore SSL.

Tutela della Salute e della Sicurezza dei lavoratori

- La salute e la sicurezza sul Lavoro è un impegno per tutti, che si manifesta non solo nel rispetto dei comportamenti sicuri e corretti nello svolgimento del proprio lavoro, ma anche nel creare costantemente le condizioni più idonee affinché ciò avvenga.
- Le misure relative alla politica SSL sono delineate e stabilite in accordo con la Direzione dal documento di Valutazione dei Rischi specifici e dalle risultanze periodicamente verificate e mantenute in essere in Azienda tenendo conto della natura, delle dimensioni, dei rischi, delle infrastrutture e dei servizi dell'azienda ritenendo validi e appropriati i vincoli di tale valutazione.
- La visione, i valori e i principi guida, gli impegni e gli obiettivi generali in merito alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro sono informazioni che devono essere condivise tra i collaboratori e rispettate non solo per la propria incolumità, ma anche per il rispetto dei colleghi e/o altre parti interessate direttamente coinvolte nelle attività e nei processi dell'azienda.
- La Direzione si impegna a migliorare costantemente le condizioni di sicurezza, in ottica della prevenzione e/o riduzione degli infortuni e delle malattie sui luoghi di lavoro, puntando contestualmente alla massima soddisfazione di tutte le parti interessate.
- Comunicare sempre l'impegno di garantire la conformità alla legislazione, ai regolamenti applicabili e a tutti gli altri requisiti, accordi, protocolli anche volontari sottoscritti dall'Organizzazione in merito alla prevenzione della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro è punto cardine dell'informazione interna ed esterna non solo nella diffusione al personale interno coinvolto, ma anche a Visitatori, Fornitori o altre parti interessate.

- Stabilire e riesaminare periodicamente programmi, obiettivi e traguardi per la salute e la sicurezza non sono un punto di arrivo, ma di stimolo a ottimizzare - rispetto alle risultanze ottenute, i processi e gli ambienti di lavoro - la partecipazione di tutti i collaboratori è parte integrante del miglioramento.
- La tutela della salute e sicurezza sul lavoro costituisce un obiettivo primario della Società che garantisce l'integrità fisica e morale dei propri collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia.
- In ragione delle attività svolte dalla Società, l'igiene e la sicurezza sui luoghi di lavoro rappresentano elementi essenziali per il successo dell'impresa; è pertanto necessario che ciascun dipendente vi contribuisca.
- Valutazione di tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, anche nella scelta delle attrezzature di lavoro e delle sostanze o dei preparati chimici impiegati, nonché nella sistemazione dei luoghi di lavoro.
- Ogni decisione aziendale, di ogni tipo e livello vuole adeguare il lavoro all'uomo - in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature e dei metodi di lavoro e di produzione - per attenuare il lavoro monotono ed il lavoro ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute.
- Tenere conto del grado di evoluzione della tecnica.
- Sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non lo è o che lo è meno.
- Dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale.
- Diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori, anche impartendo adeguate istruzioni.

Rispetto dell'ambiente

- Rafforzare, condividere e sviluppare le decisioni intraprese per la tutela dell'ambiente, ottimizzare i processi produttivi considerando la matrice ambientale e la salvaguardia delle risorse naturali ed energetiche. Lo scopo del SGA è quello di migliorare le performance ambientali rispettando i principi fondamentali di gestione: impegno e politica per l'ambiente, pianificazione e valutazione degli aspetti ambientali, misurazione e controllo del sistema - un ciclo continuo a cui l'Azienda crede.
- Sono definiti e mantenuti attivi specifici programmi ambientali, sia per la riduzione degli impatti ambientali, sia per un utilizzo ottimale delle risorse, quali ad esempio la gestione delle acque, dell'energia, dei rifiuti, delle emissioni in atmosfera è punto cardine dei principi ispiratori della politica quello di esercitare con le proprie decisioni (e conseguenti azioni) il continuo miglioramento del sistema per accrescere le prestazioni ambientali e per ridurre gli impatti ambientali ad un livello corrispondente all'applicazione economicamente praticabile in relazione alla migliore tecnologia disponibile.

- L'analisi costante delle esigenze e delle aspettative delle parti interessate con particolare attenzione alla ricerca della riduzione degli impatti ambientali del servizio nelle diverse fasi del ciclo di vita; tenere monitorate continuamente l'avanzamento delle azioni previste per il raggiungimento degli obiettivi in base ai piani annuali di miglioramento ambientale perseguiti volti al conseguimento dell'ottimizzazione delle prestazioni ambientali dell'azienda.
- Prevenire incidenti ambientali, attraverso la sorveglianza continua delle attività, intervenendo immediatamente per la loro eliminazione/riduzione, predisporre procedure per la gestione di eventi accidentali che possono pregiudicare l'integrità dell'ambiente circostante.
- Mettere in atto e mantenere un Sistema di Gestione Ambientale efficace secondo i requisiti previsti dalla norma UNI EN ISO 14001: l'azienda esercita la propria attività responsabilmente e solidalmente con la tutela degli interessi dei propri lavoratori e nel rispetto dell'ambiente all'interno del quale si trova ad operare.
- Le azioni esercitate in tal senso risultano dai dettami del SGA adottato ed il suo mantenimento nel tempo.
- Comunicare al pubblico le informazioni necessarie a descrivere gli effetti sull'ambiente delle attività gestite e/o controllate, garantendo un efficace ed efficiente comunicazione verso i soggetti interessati esterni, con particolare riferimento alle Autorità Pubbliche ed agli Organi di Vigilanza e Controllo, adottando un approccio orientato al dialogo ed all'informazione anche mediante la diffusione della Politica.
- Attingere alle risorse locali tramite infrastrutture di alta qualità, prestando attenzione all'equilibrio ambientale e al recupero energetico; formazione e sensibilizzazione come scopo aggiuntivo di aumentare il coinvolgimento delle risorse umane e conseguentemente l'efficacia delle azioni di miglioramento e di gestione.

Mercato San Severino (SS)
02/01/2026

LOGI SERVICE
Società Cooperativa
Il Legale Rappresentante
[Signature]

Responsabilità nella gestione del Sistema Integrato (Qualità, Ambiente e Sicurezza)

- Ogni persona che nella società sia incaricata di gestire attività che possano influenzare il livello qualitativo delle realizzazioni e che pertanto è citata nei documenti appartenenti al Sistema Integrato (Qualità, Ambiente e Sicurezza) ha la responsabilità di applicare le prescrizioni fissate dal Sistema stesso relativamente le attività di competenza. Tutti i dipendenti si impegnano a rispettare gli aspetti ambientali e sicurezza definiti dalla società. La presente Politica è diffusa attraverso riunioni col personale ed a chiunque ne faccia richiesta ed è sottoposta a riesame nel corso dei riesami di Direzione, al fine di valutare continuamente la sua adeguatezza al raggiungimento degli obiettivi stabiliti dalla società.

Parità di genere

- L'Azienda riconosce la parità di genere come valore fondamentale e principio imprescindibile della propria cultura organizzativa. Promuove pari opportunità, equità di trattamento e assenza di discriminazioni in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dalla selezione e assunzione allo sviluppo professionale, alla retribuzione e all'accesso ai ruoli di responsabilità. L'Azienda si impegna a prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione, molestia o comportamento lesivo della dignità della persona, favorendo un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e orientato al merito. Tale impegno è perseguito nel rispetto della normativa vigente e attraverso azioni concrete di sensibilizzazione, monitoraggio e miglioramento continuo.

LOGI SERVICE
Società Cooperativa
Il Legale Rappresentante



02/01/2026